

2025年度

一緒に賢明

いっしょけんめい

文教大学東京あだちキャンパス

公務員対策講座のご案内(2・3年生向け)



近年、公務員試験に最大のチャンスが訪れています！

近年、公務員試験の募集人数が増えており、公務員としてのキャリアを目指す方々にとって絶好の機会が訪れています。確実に合格を掴むために必要なことは、

① 筆記対策: 難問を見分け、解ける問題だけを落とさず確実に点数を取る。

② 面接対策: 情報を入手、適切な対策をたてて実行する

公務員講座には上記に必要な対策が全て含まれています。SPI対策も含まれているので、民間・公務員就職の選択を決めかねている方も安心してご受講いただけます。

まずはガイダンスにお越し下さい！予約不要です。

25年4月3日(木) 15:00~15:45

東京あだちキャンパス 講義室北棟1階2103教室で実施します。

〈講座概要〉※下記詳細は4月3日(木)のガイダンスにて説明します。

開講曜日・時間

- ・講座開始日 5/10(土) 3限~
- ・実施期間 25年5月~26年3月まで

申込方法

オンラインで4月以降の申込となります。

受講料

教養講座 **33,000円**

教養+専門講座 **68,000円**

※どちらのコースも教材費込・税込です。

- ・教養講座は東京あだち校舎で対面実施します。越谷校舎での対面講義にも参加できます。(詳細はガイダンスで確認)
- ・専門講座は動画配信で実施します。越谷の対面講座にも参加できます。

目指せる試験

- 教養+専門講座
 - ・国家公務員一般職 ・都道府県庁職員
 - ・政令市職員 ・市役所職員 など
- 教養講座
 - ・市役所職員 ・警察官 ・消防官
 - ・国立大学法人職員 など



実施運営: 株式会社 東京リーガルマインド

お問合せ

TEL 03-5913-6331 担当: 小籠

この広告物は発行日現在のものであり事前の告知なしに変更する場合があります。予めご了承下さい。
発行日: 2025年3月1日 / 有効期限: 2026年3月31日
著作権者 株式会社東京リーガルマインド
© 2023 TOKYO LEGAL MIND K.K., Printed in Japan 無断複製・無断転載等を禁じます。

DV2502011

充実のテキスト・問題集が受講料込み。
追加で購入する必要はありません。

Kマスターテキスト 解きまくり問題集



- ① 「学習のポイント」で効率的な学習を！
- ② 図表を多用しわかりやすさを追求！
- ③ 受講後すぐに過去問にチャレンジ！
- ④ 本試験の出題傾向が一目でわかる！
- ① 見開きで学習しやすい！
- ② 講師が復習すべき問題をピックアップ！
- ③ 出題傾向と対策が一目瞭然！
- ④ 対策に十分な問題数！
- ⑤ 「インプット」部分で重要項目の確認も！

面接情報データベース

受験生が実体験した面接情報を提供するデータベースです。時間、形態、内容など具体的な面接の実態を知ることができます。Web上でデータ化されているため検索がしやすく情報をすぐ手に入れることが可能です。



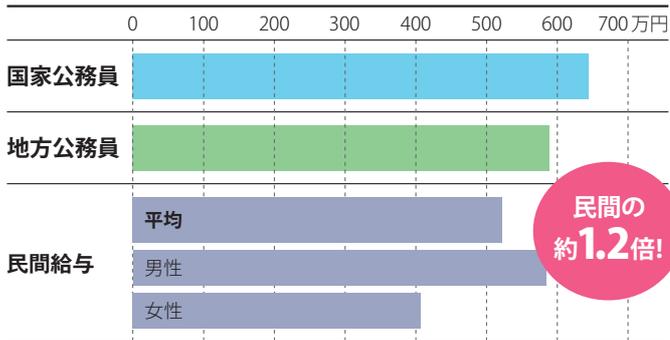
公務員には福利厚生や待遇など、多彩な魅力があります。

安定した職業・収入

公務員の地位は仕事の性質上法律で定められているため、不当に解雇や免職されることはありません。そして仕事の基盤が国、地方であり、公務員の収入は人事院勧告や人事委員会勧告に基づいて決定されるので民間企業のように景気や業績などで基盤や収入が大きく揺らぐことはありません。そのため、安定した職業であると言えます。

公務員の平均年収は民間企業の平均の約1.2倍！

こんなに違う！ 公務員と民間(正社員)の平均年収



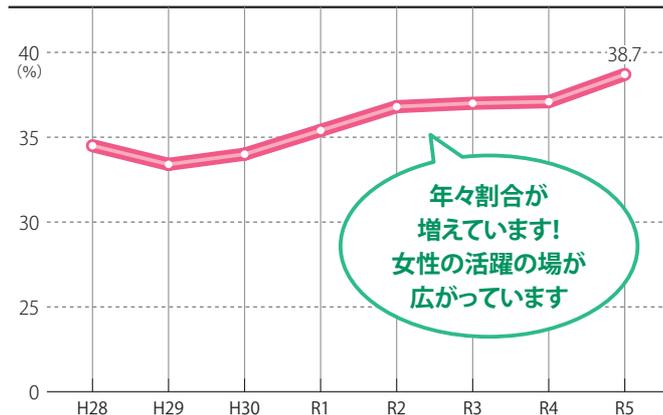
参考資料：【国家公務員】人事院-国家公務員給与実態調査(令和4年) 【地方公務員】総務省-地方公務員給与実態調査結果等の概要(令和4年) 【民間給与】国税庁-民間給与実態統計調査(令和4年・正社員(正職員)に限る) ※上記の給与は参考資料から独自に算出した推定額です。

男女関係なく活躍できる職場

積極的な女性の登用が掲げられる中、公務員の職場環境での女性の活躍の場がひろがってきています。出産育児などの女性特有のライフイベントの後でもそのまま職場に復帰をして、障害なく働くことができる環境が整っているのです。また女性の重要ポストへの登用も増加しておりこの先さらに、男女の区別なくそれぞれ個人の能力によって活躍できる職場環境が期待できます。

増加傾向にある女性の採用数と女性への重要ポストへの登用

国家公務員採用試験からの採用者に占める女性の割合の推移



ワークライフバランスを確保できる

ワークライフバランスとは「国民一人ひとりがやりがいや充実感を持ちながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できること」を指します。このワークライフバランスの推進に取り組む行政では、公務員の働きやすい職場づくりを積極的に行っています。また産前産後休暇や介護休暇などの各々のライフステージに合わせた制度も充実しており、充実した私生活を送りながら働くことができます。

